


آسیب شناسی فرایند اجرای طرح درس پژوهی در مدارس ابتدایی: ارائه چارچوبی برای غلبه بر چالش های آن

***محسن ایزان**، دانش آموخته دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه کردستان، سنندج، ایران.

افسانه احمدی علی آبادی، کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، ارومیه، ایران

مصطفی قادری، دانشیار گروه برنامه ریزی درسی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

ناصر شیربگی، استاد گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی و اجتماعی، دانشگاه کردستان، تهران، ایران

 10.52547/MEO.11.3.59

چکیده

پژوهش حاضر باهدف آسیب شناسی فرایند اجرای طرح درس پژوهی در مدارس ابتدایی و ارائه چارچوبی برای غلبه بر چالش های آن انجام گرفت. این پژوهش به شیوه کیفی و با رویکرد مبتنی بر نظریه داده بنیاد انجام شد. مشارکت کنندگان بالقوه شامل مدیران و معلمان مدارس آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی بودند که با روش نمونه گیری هدفمند و تکنیک اشباع نظری، ۱۲ نفر از مدیران مدارس و ۱۸ نفر از آموزگاران که سابقه شرکت در طرح را داشته اند انتخاب شدند. داده ها با استفاده از یک پروتکل مصاحبه نیمه ساختمند جمع آوری گردید. محاسبه اعتبار و روایی داده ها با استفاده از دو روش بازبینی مشارکت کنندگان و مرور خبرگان غیر شرکت کننده در پژوهش انجام گرفت. داده ها پس از پیاده سازی به شکل استقرایی و با شیوه ی کدگذاری نظری بررسی شدند. یافته های به دست آمده از مصاحبه مدیران و معلمان در ۵ مقوله (۱) اشتراک گذاری دانش و تجربه معلمان (۲) فرهنگ یادگیری تیمی و گروهی (۳) فرهنگ تفکر و پژوهش (۴) توسعه دانش حرفه ای معلمان (۵) اصلاح روش آموزش و بهبود یادگیری دانش آموزان دسته بندی شد. از چالش ها و مشکلات تجربه شده مدیران و معلمان ۵ مقوله محوری (۱) فضای روانی و محیطی حاکم بر افراد (۲) تصنعی بودن تدریس (۳) انگیزه بیرونی تا درونی (۴) مشارکت نابرابر اعضاء در فرایند اجرای طرح (۵) دانش و مهارت ناکافی نسبت به طرح استخراج گردید. همچنین در پایان چارچوب مفهومی تعامل چالش ها و راهکارهای اجرای موثرتر درس پژوهی در مدارس ابتدایی ارائه گردید.

واژگان کلیدی: طرح درس پژوهی، تجربیات و چالش ها، مدیران، معلمان، ارائه چارچوب مفهومی، مقطع ابتدایی

* نویسنده مسئول: Mohsenizan68@gmail.com

دریافت مقاله: ۱۴۰۰/۱۰/۲۹ پذیرش مقاله: ۱۴۰۱/۳/۲۵


Pathology of lesson study implementation process in primary schools: providing a framework for overcoming its challenges

***Mohsen Izan**, Ph.D. of Educational Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, University of Kurdistan, Sanandaj, Iran.

Afsaneh Ahmadi Ali ABadi, Ma of Educational Administration, Faculty of Psychology and Educational Sciences, University of Payame noor, Urmia, Iran.

Mostafa Ghaderi, Associate Professor Department of Curriculum, Faculty of Psychology and Educational Sciences, University of Allameh Tabatabai, Tehran, Iran.

Naser Shirbagi, Professor Department of Educational Administration, Faculty of Humanities and Social Sciences, University of Kurdistan, Sanandaj, Iran.

 **10. 52547/MEO.11.3.59**

Abstract

The present study was conducted with the aim of pathology of the process of implementing the lesson study (LS) in primary schools and providing a framework for overcoming its challenges. This research was conducted in a qualitative manner with an approach based on data theory. Potential participants included principals and teachers of schools in West Azerbaijan province. Using purposive sampling method and theoretical saturation technique, 12 school principals and 18 teachers who had a history of participating in the project were selected. Data were collected using a semi-structured interview protocol. Calculation of reliability and validity of the data was done using two methods of reviewing the participants and reviewing non-participating experts in the research. Data were analyzed inductively, by theoretical coding method. Findings obtained from interviews of principals and teachers were classified in 5 themes: 1) Sharing knowledge and experience of teachers 2) Culture of team and group learning 3) Culture of thinking and research 4) Development of professional knowledge of teachers 5) Improving teaching methods and improving student learning. Five central categories were extracted from the challenges and problems experienced by principals and teachers. 1) Psychological and environmental space governing individuals 2) Artificiality of teaching 3) External to internal motivation 4) Unequal participation of members in the project implementation process 5) Insufficient knowledge and skills about the project. Also, at the end, the conceptual framework of interaction, challenges and strategies for more effective implementation of Lesson study in primary schools were presented.

Keyword: lesson study, experiences and challenges, principals, teachers, providing a conceptual framework, elementary school

* Corresponding author: Mohsenizan68@gmail.com

Receiving Date: 19/1/2022 Acceptance Date: 15/6/2022

مقدمه

همانند دیگر زمینه ها، در حوزه آموزش و پرورش نیز با تحولات بسیار سریعی مواجه هستیم. جوامع برای پیگیری این تحولات نیازمند یک سیستم آموزشی موفق هستند. موفقیت یک سیستم آموزشی در درجه اول به رشد معلمان مربوط می شود. به همین دلیل است که توسعه حرفه ای معلمان باید همیشه در دستور کار دولت باشد (Boran, Tarım, Bulut Ozsezer, 2018). معلمان باید همیشه خود را به روز کنند تا اینکه یک فرایند آموزش باکیفیت را تجربه کنند. بنابراین، رشد حرفه ای معلمان برای یادگیری و کارآمدی تدریس مهم است (Jacobs, 2012). همچنین، معلمان در ایجاد موقعیت و شرایط یادگیری برای دانش آموزان نقش اساسی دارند، ایشان برای ایفای این نقش حساس و مهم نیازمند کسب توانمندی های لازم در شناخت، بررسی و تحلیل شرایط آموزش و یادگیری هستند تا بتوانند فرایندهای یاددهی-یادگیری را با استناد به یافته های علمی در محیط واقعی کلاس بهبود بخشند. مدیریت این فرایند به عنوان یک وظیفه حرفه ای و تخصصی بر عهده معلمان است. پیچیدگی های این فرایند از گذشته تا کنون زمینه را برای تعامل و هم اندیشی و پژوهش های مستمر فراهم نموده است. از سویی معلمان برای انجام مطلوب وظایف و مسئولیت های خود نیازمند اتخاذ تصمیماتی هستند که بسیاری از آنها مبتنی بر ویژگی ها، شرایط و اقتضائات کلاس درس می باشد. از این رو برای اینکه این تصمیمات پاسخگوی نیاز معلمان در کلاس درس باشند لازم است ضمن بهره گیری از یافته های علمی پژوهشگران، خود نیز در عمل به عنوان پژوهشگری فکور در تولید دانش و باز اندیشگی شکیوه های آموزش و یادگیری تلاش نماید تا از آن طریق به طور مداوم توان حرفه ای خود را رشد و ارتقاء دهند (Methodology for compiling lesson study in the academic year 2020-2021).

منشأ ایجاد هر گونه تحول بنیادین در نظام آموزش و پرورش را باید در معلم جست و جو کرد. معلم نقش به سزایی در تقویت روحیه پژوهشگری دانش آموزان دارد. از آنجا که ارتقاء سطح نظام آموزشی در گرو پژوهش و نوآوری است، وجود معلمان پژوهشگر به عنوان الگوی مناسب برای دانش آموزان باعث خواهد شد که در دراز مدت شاهد رشد و افزایش سطح روحیه آموزشی و پژوهشی دانش آموزان باشیم. دانش آموزان پژوهشگر شکل نخواهند گرفت، مگر این که معلمان پژوهشگری داشته باشیم تا الگوی مناسبی جهت ارتقاء روحیه پژوهشگری دانش آموزان ایجاد کرده باشیم چرا که ارتقاء روحیه پژوهشگری برابر است با روحیه پرسشگری که منتجه پژوهش های بنیادی و کاربردی در بین دانش آموزان خواهد شد (Hassanzadeh Sur Shajani & Omidian, 2017).

الگوهای نوینی که برای بالندگی حرفه ای معلمان از طریق فرایند پژوهش معلم محور پیشنهاد شده است و در ایران مورد توجه قرار گرفته است عبارتند از: اقدام پژوهی، درس پژوهی و روایت پژوهی. درس پژوهی به مثابه روش نوین پژوهش در عمل و هسته های کوچک تحول در آموزش، به گسترش پژوهش و تولید دانش حرفه ای در مدرسه کمک می کند. طرح درس پژوهی ضمن تلفیق نظریه و عمل، زمینه را

برای به اشتراک گذاشتن دانش و تجربه معلمان در سطح مدرسه فراهم نموده و ظرفیت مدارس را برای تولید و به کارگیری دانش حرفه ای افزایش می دهد و باعث می شود مدارس بیش از گذشته نقش خود را در تقویت آموزش و یادگیری و تبدیل مدارس به سازمان های یادگیرنده ایفا نمایند (Mustafa Nejad et al, 2017). درس پژوهی بر فرایند یادگیری گروهی و بهسازی مستمر (تدوین برنامه، اجرا، بازبینی و بازاندیشی، یادگیری و اشاعه یافته ها) مبتنی است. برای اجرای این طرح که نه مرحله دارد (تشکیل گروه، مسئله یابی، طراحی تدریس، اجرای تدریس اول، ارزشیابی و انعکاس آن، تجدید نظر در درس و اصلاح نقاط ضعف، اجرای تدریس دوم، ارزشیابی و بازاندیشی، به اشتراک گذاشتن و سهیم شدن در نتایج)) دارد، معلمان بعد از تشکیل گروه درس پژوهی، چالش های آموزشی خود را در قالب یک مسئله به صورت پرسش های پژوهشی بررسی می کنند. سپس برای انجام پژوهش خود طرحی را پیشنهاد و به اجرا می گذارند. سپس به ارزیابی و بازبینی فرایند عمل انجام گرفته می پردازند. در مرحله آخر یافته های پژوهش و یادگیری خود را به اشتراک می گذارند. در این فرایند یادگیری معلمان به صورت مشارکتی سازماندهی می شود و در عمل، ظرفیت مدارس برای تولید و به کارگیری دانش حرفه ای در مدرسه و گسترش امکان تغییر خودپایدار¹ و مستمر افزایش می یابد (Sarkarani, 2016; Watankhah, 2021).

درس پژوهی، یک فرایند در تدریس است که توسط Stigler and Hibert (1999) به جهان معرفی شد و تا قبل از آن شناخته نشده بود. از آن به بعد، کشورهای مختلفی به کاربرد آن در فرهنگ آموزشی خود پرداختند. در ایران نیز بیش از ده سال از اجرای آن می گذرد. لذا پژوهش های بسیاری در مورد درس پژوهی صورت گرفته است که همگی اثر مثبت آن را در توسعه حرفه ای معلمان آشکار کردند.

(Stigler and Hibert (1999) در تحقیقی با عنوان «شکاف آموزشی بر روی برخی از داده های تیمز» به این نتیجه رسیدند که عامل اصلی موفقیت ژاپنی ها، استفاده از روش درس پژوهی در توسعه حرفه ای معلمان است. نتایج تحقیق استیگلر و هیبرت، نقطه عاطفی برای شروع جریان آموزشی وسیع در آمریکا محسوب می شود که بر درس پژوهی استوار است. به سرعت و در طول چهار سال، ۳۳۵ مدرسه و در ۳۲ ایالت آمریکا، این روش را اجرا کردند و تمرکز اصلی کنفرانس ها و گزارش های مجلات و موضوع پایان نامه های دانشجویی، بر آن قرار گرفت (Lewis, Perry & Friedkin, 2009).

(Sarkarani (2007) برای بررسی آنچه معلمان ایرانی از درس پژوهی ژاپنی یاد می گیرند، پژوهشی را در مدارس ابتدایی تهران انجام داد. وی ضمن بیان چالش های این طرح در ایران، به لزوم بومی سازی این روش بسیار تاکید می کند. به نظر وی در مدارس ایرانی نیز درس پژوهی را رویکرد مستمری برای بهبود تدریس در کلاس درس می دانند. به نظر می رسد که پژوهش مشارکتی معلمان در کلاس درس،

1. Self-sustainable change

بستر مناسبی برای درس پژوهی فراهم می آورد. درس پژوهی، فرصتی برای معلمان ایرانی، فراهم می آورد تا یکدیگر گفت و گو کنند و از تجربه های خود و دیگران بیاموزند. نیز به بهبود آموزش به طور مشارکتی، کمک کنند تا فضای روانی بهتری برای کار در مدرسه فراهم آورند. همچنین شوق یادگیری را در خود به وجود آورند. به نظر وی این روشی است که معلمان سراسر دنیا، به آن پاسخی مثبت خواهند داد.

از آنجا که درس پژوهی الگویی فرهنگی در آموزش ژاپن بوده است و سعی شده تا از آن در آموزش و پرورش ایران بهره گرفته شود، چالش های اجرای آن گریزناپذیر خواهد بود. ادبیات پژوهش هم نشان دهنده آن است که این طرح در مرحله اجرا با چالش های متعددی روبه رو شده است. از جمله ی این چالش ها عوامل سازمانی شامل (ساختار سازمانی متمرکز، فرهنگ سازمانی، سبک رهبری، فناوری و فرایندهای داخلی) و عوامل فردی شامل (اطلاعات معلمان، عدم تعهد معلمان و نوع شخصیت آن ها) می باشد (SoleymaniAhmadi, 2017). یا اینکه عواملی مانند ناآشنایی معلمان با فرایند درس پژوهی، اضطراب دانش آموزان به دلیل حضور معلمان دیگر و تصویر برداری از کلاس، عدم آشنایی کافی و حمایت مدیر و همکاران از طرح درس پژوهی، کمبود زمان، نبود معیار مشخصی برای سنجش میزان پیشرفت دانش آموز و ارزشیابی از کار معلم از چالش های دیگر اشاره شده می باشد (Mustafa Nejad et al., 2017). همچنین، Emamipour & Khakbaz (2020) در پژوهش خود به سه دسته چالش درس پژوهی اشاره کرده اند: چالش های قبل از درگیری عملی (دانش در زمینه درس پژوهی، انگیزه برای شرکت، تشکیل گروه و تعیین وظایف اعضا)، چالش های حین درگیری عملی (انتخاب مسئله، اجرای درس و جمع آوری داده ها، نقد و بررسی تدریس) و چالش های بعد از درگیری عملی (داوری طرح های درس پژوهی، انتشار نتایج و برگزاری جشنواره درس پژوهی).

Eftekhari & Eftekhari (2019) در پژوهش خود از پیامدهای اجرای درس پژوهی در مدارس به: جستجو برای یادگیری و مطالعه، توانمندسازی حرفه ای معلمان و بهسازی تدریس، علاقه به انجام کار و یادگیری گروهی و مشارکتی، استفاده از روش های متنوع در کلاس، خود شناسی و دگرشناسی حرفه ای محیط کار، نهادینه شدن روحیه حل مسئله و پژوهش و آموزش مستمر اشاره کرده اند.

از مشکلات دیگر که توسط Bjuland & Mosvold (2015) گزارش شده است عدم تمرکز معلمان بر مشاهدات فردی یادگیرندگان و صرفا توجه به کل کلاس است. بعضی اوقات، حتی معلمانی که درگیر درس پژوهی هم می شوند و از مقاومت دست بر می دارند، در مراحل مختلف، نظیر یافتن مسئله، مشاهده کلاس، تدریس و یا نقد و ارزیابی دچار چالش هایی می شوند (Lewis, 2002; Lewis, 2002). در مواردی نیز در هنگام انتشار و پی گیری نتایج درس پژوهی، واقعیت عمل در اختیار معلمان قرار نمی گیرد (Chokshi & Fernandez, 2004). به عبارت دیگر ظاهر ساده درس پژوهی ممکن است پیچیدگی های ضمنی آن را پنهان سازد که این چالش ها در هنگام درگیری عملی خود را آشکار کنند (Richardson,)

(2004). بنابراین جای خالی پژوهشی که چارچوبی برای غلبه بر چالش های مواجهه معلمان با درس پژوهی برگرفته از فرهنگ ژاپنی ارایه کند در بین پژوهش های انجام شده داخلی محسوس است. چنین پژوهشی می تواند به بهبود فرایند درس پژوهی و بومی سازی آن کمک نماید. پژوهش حاضر درصدد است تجارب مدیران و معلمان را از اجرای طرح درس پژوهی مورد تحلیل قرار داده و به این سؤال پاسخ دهد که مدیران و معلمان که این طرح را اجرا کرده اند چه چالش هایی از اجرای این طرح تجربه می کنند. لذا چارچوبی بر اساس تجربه های گردآوری شده برای غلبه بر چالش های مواجهه ارایه می شود.

روش شناسی

پژوهش حاضر از نوع پژوهش های کیفی بود که با استفاده از روش گراند تئوری تجربه مدیران و معلمان مدارس ابتدایی آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی بررسی و چارچوبی مفهومی ارائه گردید. روش نظریه داده بنیاد معمولاً به سه شیوه اجرا می شود: شیوه سیستماتیک، شیوه نوحاسته و شیوه سازاگرا. در این تحقیق از روش سیستماتیک که به استراوس و کوربین نسبت داده می شود برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شده است. روش سیستماتیک خود دارای سه مرحله اصلی کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری انتخابی است. مشارکت کنندگان در پژوهش، مدیران و معلمان استان آذربایجان غربی هستند که در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ مشغول بکارند. معمولاً در پژوهش های کیفی، افرادی که بر اساس اطلاعات یا تجربه ای که درباره موضوع مورد مطالعه دارند برای شرکت در پژوهش انتخاب می شوند (Goertz & Mahoney, 2012). براین اساس با بهره گیری از روش نمونه گیری هدفمند یا روش نمونه گیری تئوریک و تکنیک اشباع نظری، آگاهی دهندگان کلیدی (شامل ۱۲ نفر از مدیران مدارس و ۱۸ نفر از آموزگاران) که سابقه شرکت در طرح را داشته اند) برای شناسایی ابعاد اجرایی طرح درس پژوهی انتخاب شده اند و با آنها مصاحبه به عمل آمده است. برای گردآوری اطلاعات از مصاحبه های عمیق و باز و مشاهده مشارکتی استفاده شد.

انتخاب شرکت کنندگان در پژوهش مبتنی بر چهار ملاک الف) برخورداری از تجربه و تخصص لازم، ب) علاقه مندی به شرکت در فرایند مصاحبه، ج) انتخاب از شهرها و منطقه های مختلف، د) انتخاب براساس دارا بودن سابقه اجرای طرح درس پژوهی بود. ویژگی های جمعیت شناختی مشارکت کنندگان در پژوهش در جدول شماره ۱ ارائه شده است.

آسیب شناسی فرایند اجرای طرح درس پژوهی در... ایزان، احمدی علی آبادی، قادری، شیرینی

جدول ۱: ویژگی های جمعیت شناختی مشارکت کنندگان پژوهش

شهر و استان	سابقه شرکت در پژوهی	سمت	مدیر تحصیلی	سابقه خدمت	ردیف	شهر	سابقه شرکت در پژوهی	سمت	مدیر تحصیلی	سابقه خدمت	ردیف
آشنویه	۲ سال	مدیر	کارشناسی	۷	۱۶	پیرانشهر	۱ سال	مدیر	کارشناسی ارشد	۸	۱
آشنویه	۳ سال	آموزگار	کارشناسی	۵	۱۷	پیرانشهر	۲ سال	آموزگار	کارشناسی	۴	۲
آشنویه	۲ سال	مدیر	کارشناسی ارشد	۴	۱۸	پیرانشهر	۲ سال	مدیر	دانشجوی دکتری	۵	۳
سردشت	۱ سال	آموزگار	کارشناسی ارشد	۳	۱۹	پیرانشهر	۱ سال	آموزگار	دکتری	۶	۴
سردشت	۳ سال	مدیر	کارشناسی ارشد	۶	۲۰	پیرانشهر	۲ سال	مدیر	کارشناسی	۹	۵
سردشت	۱ سال	مدیر	کارشناسی	۷	۲۱	پیرانشهر	۳ سال	مدیر	کارشناسی ارشد	۵	۶
سردشت	۱ سال	آموزگار	کارشناسی ارشد	۷	۲۲	پیرانشهر	۱ سال	آموزگار	کارشناسی ارشد	۳	۷
سردشت	۱ سال	آموزگار	کارشناسی	۸	۲۳	نقده	۲ سال	آموزگار	کارشناسی	۴	۸
سردشت	۲ سال	آموزگار	کارشناسی	۹	۲۴	نقده	۱ سال	آموزگار	کارشناسی	۶	۹
مهاباد	۲ سال	مدیر	کارشناسی	۵	۲۵	نقده	۱ سال	مدیر	کارشناسی	۸	۱۰

مدیریت بر آموزش سازمانها

مهاباد	سال ۱	آموزگار	کارشناسی ارشد	۴	۲۶	نقده	سال ۲	آموزگار	کارشناسی ارشد	۷	۱۱
مهاباد	سال ۲	آموزگار	کارشناسی ارشد	۶	۲۷	نقده	سال ۱	آموزگار	کارشناسی ارشد	۵	۱۲
مهاباد	سال ۲	مدیر	کارشناسی ارشد	۵	۲۸	نقده	سال ۲	مدیر	کارشناسی ارشد	۴	۱۳
مهاباد	سال ۱	آموزگار	کارشناسی ارشد	۶	۲۹	اشنویه	سال ۳	آموزگار	کارشناسی ارشد	۳	۱۴
پیرانشهر	سال ۳	آموزگار	کارشناسی ارشد	۱۲	۳۰	نقده	۲	آموزگار	کارشناسی ارشد	۷	۱۵

مصاحبه‌ها پس از هماهنگی‌های صورت گرفته با مدیران و معلمان در دفتر کارشان انجام گرفت. مدت مصاحبه‌ها بین ۶۰ تا ۹۰ دقیقه بود که طی آن پس از معرفی خود و علیت مصاحبه، تعریفی جامع از طرح درس پژوهی و اهداف پژوهش حاضر داده شد. در تحلیل داده‌ها از روش کدگذاری استفاده شد. کدگذاری در سه مرحله کدگذاری باز، محوری و انتخابی صورت گرفت. در این پژوهش ابتدا طی کدگذاری باز، کدهای مناسب به بخش‌های مختلف داده‌ها اختصاص یافت و مفاهیم شناسایی شدند. در مرحله بعد از طریق کدگذاری محوری، ابعاد متفاوت مقوله‌ها و پیوند میان آن‌ها بررسی شد و مؤلفه‌ها شناسایی شدند. در پایان، مؤلفه‌ها در طبقات مشابه قرار گرفتند و به ابعاد کلی ربط داده شدند (جدول شماره ۳ و ۲).

تجزیه و تحلیل و کدگذاری داده‌ها:

در رویکرد مفهوم‌سازی داده بنیاد، تحلیل اطلاعات و داده‌های کیفی از طریق سه مرحله کدگذاری باز، محوری و انتخابی انجام می‌شود.

کدگذاری باز، کدگذاری باز فرایند تحلیلی نام‌گذاری مفاهیم و طبقه‌بندی و کشف ویژگی‌ها و ابعاد آن‌ها از طریق انجام دادن مقایسه‌ای مدام است که پژوهشگر مفاهیم را از زوایای مختلفی از درون و بیرون یا وارونه‌ای بررسی و تحلیل می‌کند تا دیدگاه متفاوتی در خصوص اهمیت و جایگاه مفاهیم کسب کند (استراس و کوربین، ۲۰۰۸).

سپس با بررسی این سؤال، که این مفاهیم در چه مواردی با یکدیگر مشابهت دارند، از طریق فرایند مقایسه‌ای، شباهت‌ها و تفاوت‌های مفاهیم، بررسی و مفاهیم مشابه در یک مقوله قرار گرفتند. پس از مطالعه مصاحبه‌های صورت گرفته ۵ مقوله از تحلیل سوال اول (مدیران و معلمان مدارس ابتدایی از اجرای طرح درس پژوهی چه تجربه‌هایی دارند؟) و ۵ مقوله از تحلیل سوال دوم (چه چالش‌ها و مشکلاتی توسط مدیران و معلمان از اجرای طرح درس پژوهی گزارش می‌شود؟) به دست آمدند. جدول ۳ و ۲ مفاهیم و طبقه‌های به دست آمده را نشان می‌دهد.

مدیریت بر آموزش سازمانها

جدول ۲: نقل قول، کدهای باز، محوری و انتخابی به دست آمده از سؤال اول پژوهش

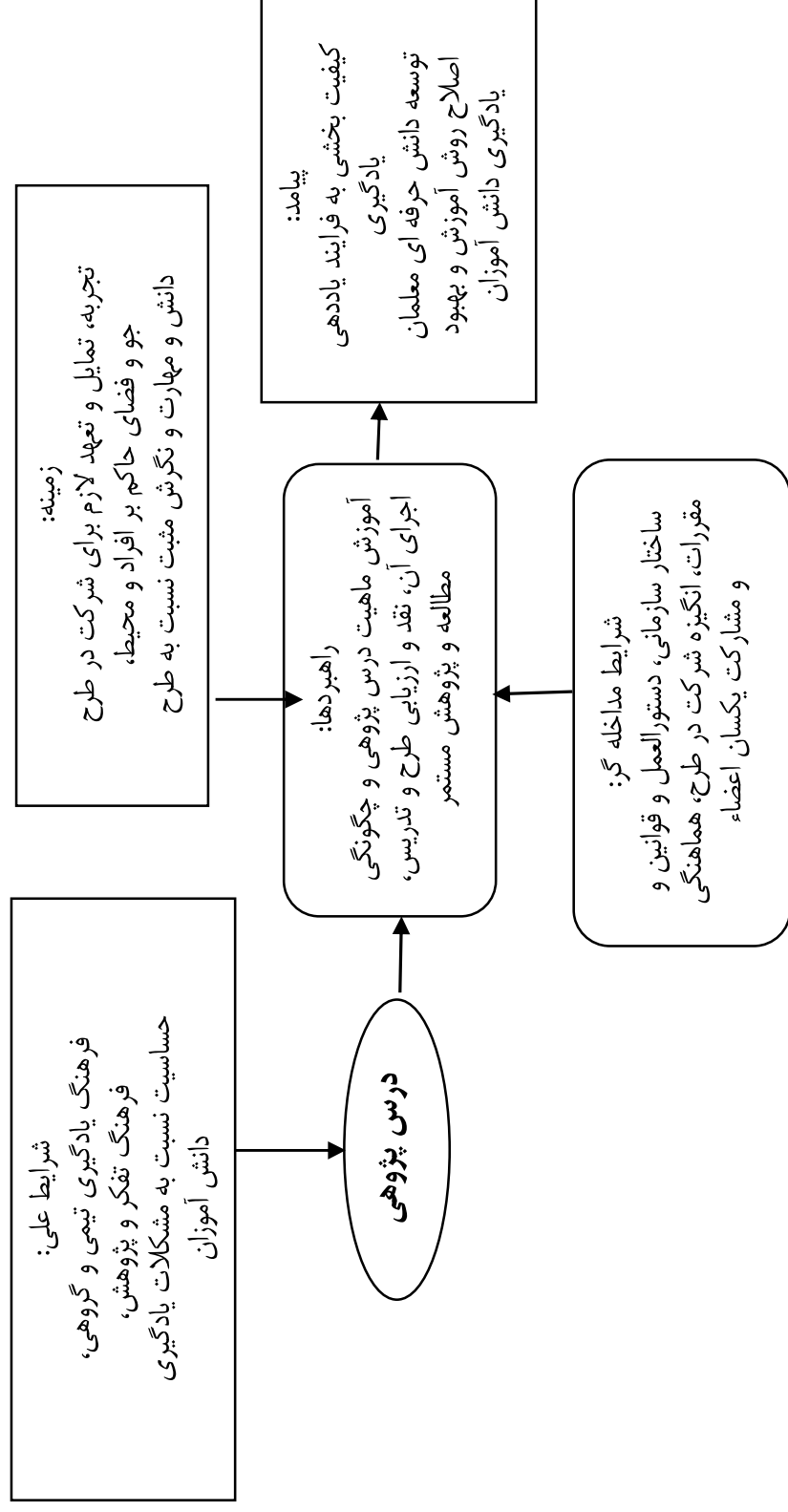
کد انتخابی	کد محوری	فراوانی	کد باز (نشانگرها)
اشتراک گذاری دانش و تجربه معلمان	انتقال و تبادل دانش و تجربه	۱۸ تعداد تکرار مؤلفه انتقال و تبادل دانش و تجربه در کل مصاحبه‌ها	تبادل دانش و تجربه معلمان؛ ایجاد زمینه برای به اشتراک گذاری دانش و تجربه معلمان در مدارس؛ تولید دانش بومی، فراهم کردن محیط و زمینه یادگیری معلمان از ایده و دانش یکدیگر؛ در اختیار قرار دادن نمونه های موفق (گزارش کتبی و فیلم های آموزشی)؛ فرصت تعامل معلمان باسابقه و با تجربه با معلمان تازه کار و کم تجربه برای حل مسایل و چالش های آموزشی؛
فرهنگ یادگیری تیمی و گروهی	سینرژی و هم افزایی	۱۴ تعداد تکرار مؤلفه سینرژی و هم افزایی در کل مصاحبه‌ها	نهادینه شدن پژوهش مشارکتی مدرسه محور؛ یادگیری کیفی، مشارکتی و مداوم؛ یادگیری فرایند حل مسئله گروهی؛ تسهیل شرایط شکل گیری سازمان یادگیرنده باگسترش فرهنگ یادگیری تیمی در مدارس؛ گسترش فرهنگ یادگیری مشارکت؛ ترویج تفکر سیستمی و انتقادی؛ ایجاد باور نسبت به عمل تدریس به عنوان یک عمل اجتماعی و فرهنگی؛ احساس مسئولیت نسبت به مسائل آموزشی یکدیگر؛ نظارت بر اجرای جزء به جزء و گام به گام راهبردها و فعالیت های آموزشی یکدیگر؛ بازدید مستمر معلمان از کلاس یکدیگر؛ تقسیم مسئولیت در فرایند کارها؛ گوش فرادادن به نقطه نظرات معلمان؛ برگزاری نشست ها و جلسات مشورتی با معلمان؛
فرهنگ تفکر و پژوهش	کمک به ساختن معلم خلاق و پژوهشگر	۱۲ تعداد تکرار مولفه کمک به ساختن معلم خلاق و پژوهشگر	ارتقای مهارت، دانش و نگرش پژوهشگری؛ ارتقای سطح مطالعه و تحقیق مستمر؛ احساس مسئولیت معلمان نسبت به مسائل آموزشی و یادگیری؛ تحریک کنجکاوی و پرسشگری معلمان؛ تمرکز بر ایده های مهم؛ تاکید بر یادگیری پژوهش محور؛ یادگیری مساله محور؛ تجلیل از طرح های برتر در هفته پژوهش؛ مهارت های حل مساله؛ مهارت های تفکر انتقادی؛ کاربرست روش های تدریس مبتنی بر حل مساله، کاوشگری و اکتشافی؛ تصمیم گیری بر پایه یافته های پژوهشی

آسیب شناسی فرایند اجرای طرح درس پژوهی در... ایزان، احمدی علی آبادی، قادری، شیرینی

ارتقاء دیدگاه معلمان در بهره گیری از روش های علمی (نظریه ها) در تحلیل و بررسی پدیده های آموزش و یادگیری کلاس؛ ارتقاء انگیزه معلمان در مطالعه منابع تخصصی برای توسعه دانش حرفه ای؛ تلاش برای یادگیری و مطالعه؛ توانمندسازی حرفه ای معلمان و بهسازی تدریس؛ خودشناسی حرفه ای؛ نهادینه شدن روحیه حل مسئله و پژوهش؛ آموزش مستمر خود؛ تاکید بر بهبود توانایی های فردی؛ تمایل به شرکت در سایر طرح های کیفیت بخشی دوره ابتدایی (جابرین حیان، الگوهای برتر تدریس و ..)؛ بازاندیشی رفتار معلمان	۱۸ تعداد تکرار مؤلفه افزایش انگیزه برای ارتقای سطح شایستگی های خود در کل مصاحبه ها	افزایش انگیزه برای ارتقای سطح شایستگی های خود	توسعه دانش حرفه ای معلمان
کاهش شکاف بین عمل و نظریه های تربیتی؛ اصلاح و بهسازی مستمر آموزش با تمرکز به فرایند یادگیری دانش آموزان؛ اصلاح روش های تعامل و ارتباط معلمان با دانش آموزان؛ اصلاح روش های تدریس معلمان؛ کمک به معلمان در ارزشیابی از آموزش و یادگیری دانش آموزان؛ کمک به یکدیگر در تعیین معیارهای علمی و عینی ارزشیابی از عملکرد دانش آموزان؛ کمک به معلمان در ارزشیابی از خود (خودارزیابی)؛ توجه به پیشنهادات شغلی و کنش پژوهی معلمان؛ استفاده روش های متنوع در کلاس درس؛ ارائه بازخوردهای مناسب با توجه به تحلیل و بررسی های صورت گرفته از کلاس و در راستای رفع نقاط ضعف و ارائه راهکارهای جایگزین آموزشی؛ شناسایی و ارائه خدمات به دانش آموزان دارای نیازهای ویژه	۱۲ تعداد تکرار مؤلفه ارتقای فرایند یاددهی - یادگیری در کل مصاحبه ها	ارتقای فرایند یاددهی - یادگیری	اصلاح روش آموزش و بهبود یادگیری دانش آموزان

در راستای پاسخ گویی به سؤال اول و تجزیه و تحلیل داده های روایی (جدول شماره ۲)، کدهای محوری در ۵ مقوله (۱) اشتراک گذاری دانش و تجربه معلمان (۲) فرهنگ یادگیری تیمی و گروهی (۳) فرهنگ تفکر و پژوهش (۴) توسعه دانش حرفه ای معلمان (۵) اصلاح روش آموزش و بهبود یادگیری دانش آموزان استخراج گردید.

مدیریت بر آموزش سازمانها



نمودار ۱: خروجی نهایی فرایند یادگیری محوری

همچنانکه در نمودار ۱ نشان داده می شود مصادیق مربوط به هر یک از مولفه های محوری طرح درس پژوهی در جعبه های مربوط (شرایط علی، بسترها، راهبردها، شرایط مداخله گر، راهبردها و پیامدها) ارائه شده است.

۲) چه چالش ها و مشکلاتی توسط مدیران و معلمان از اجرای طرح درس پژوهی گزارش می شود؟

جدول ۳: داده های روایی، مؤلفه های باز، محوری و انتخابی به دست آمده از سؤال دوم

پژوهش

انتخابی	محوری	فراوانی	کدگذاری باز
فضای روانی و محیطی حاکم بر اجرای طرح	ذهنیت و بینش متفاوت معلمان نسبت به طرح	۲۵ تعداد تکرار مؤلفه ذهنیت و بینش متفاوت معلمان نسبت به طرح در کل مصاحبه ها	عدم اعتماد متقابل بین معلمان؛ مقاومت معلمان در مقابل انتقادات و پیشنهادات سازنده؛ مشکل عدم تمرکز و ایجاد استرس در دانش آموزان به خاطر نفر سوم در کلاس؛ عدم احساس نیاز به همکاری و مشارکت سایر همکاران؛ پیش داوری و قضاوت نادرست معلمان نسبت به اهداف طرح؛ رودربایستی معلمان در انتقاد از یکدیگر؛ نداشتن انعطاف در برابر انتقاد و نگرانی معلمان از مورد ارزیابی قرار گرفتن؛ عدم تعهد معلمان نسبت به کیفیت آموزش و یادگیری دانش آموزان؛ منابع ناکافی برای اجرای طرح (زمانی، مالی و فیزیکی)؛ باز خورد سطحی به جای انتقاد سازنده؛ مسائل سازمانی و مدیریتی؛ ساختار سازمانی متمرکز؛ ابراز نکردن مشکلات تدریس از طرف معلمان
تصنعی بودن تدریس	ساختگی بودن تدریس	۱۸ تعداد تکرار مؤلفه ساختگی بودن تدریس در کل مصاحبه ها	تدریس روی تعدادی از دانش آموزان که قبلاً درس مورد نظر را آموزش دیده اند اجرا می شود نه همه دانش آموزان؛ انتخاب مساله از درس های خاصی مثل ریاضی و علوم؛ عدم توجه یکسان به همه درس ها؛ هماهنگی با دانش آموزان و آماده کردن از قبل آنان برای اجرای تدریس و پاسخگویی به سوالات؛ عدم تمرکز به مشاهدات فردی دانش آموزان و صرفاً توجه به کل کلاس؛ هدف شدن درس پژوهی به جای استفاده ابزاری از آن به عنوان یک نقشه اصلاح یادگیری دانش آموزان؛ ارزیابی ظواهر طرح و مغفول ماندن حل مساله یادگیری از طریق همکاری گروهی؛
		۱۶ تعداد تکرار	عدم انگیزه لازم معلمان برای شرکت در طرح؛ بی شوق بودن به انجام کارهای گروهی؛ عدم تقدیر

مدیریت بر آموزش سازمانها

انگیزه بیرونی تا درونی	کسب امتیاز و رتبه	مؤلفه کسب امتیاز و رتبه در کل مصاحبه‌ها	مناسب و شایسته از معلمان موفق در اجرای طرح؛ فضای رقابتی حاکم بر اجرای طرح همانند جشنواره الگوهای برتر تدریس؛ عدم تمایل و حس نیاز معلمان به یادگیری؛ عدم نگرش مثبت مدیران و معلمان نسبت به طرح؛ انگیزه شرکت در طرح بیشتر کسب رتبه و امتیاز نه کسب تجربه؛
مشارکت نابرابر اعضا در فرایند اجرای طرح	ناهماهنگی بین اعضای درگیر در طرح	۲۲ تعداد تکرار مؤلفه ناهماهنگی بین اعضای درگیر در طرح در کل مصاحبه‌ها	عدم مشارکت یکسان همه اعضا در مراحل مختلف اجرای طرح (تعیین و انتخاب مسئله، تدوین طرح درس، اجرای تدریس، نقد و بررسی تدریس اول، تدوین طرح دوم و به اشتراک گذاری نتایج و تجربیات)؛ عدم حساسیت و تعهد درونی همه اعضا نسبت حل مشکلات و چالش‌های مواجهه؛ سختی هماهنگی کار گروهی؛ نبود وحدت نظر در خصوص اجرای طرح در ساعات موظفی یا غیر موظفی؛ ناهماهنگی بین مشاهده گران و اعضای طرح؛ عدم تعهد معلمان و شخصیت آنان مانند روحیه مشارکت؛ سکوت بعضی از معلمان تیم به علت عدم تعهد آنان نسبت به مساله؛ اجرای وظایف به طور مستقل و بدون مشارکت و همکاری یکدیگر؛ نبود نظر مشترک در خصوص تدوین طرح، اجرا و گزارش پایانی
دانش و مهارت ناکافی معلمان در اجرای طرح	دانش و ادراک سطحی و بدفهمی از درس پژوهی	۲۴ تعداد تکرار مؤلفه دانش و ادراک سطحی و بدفهمی از درس پژوهی در کل مصاحبه‌ها	ادراک سطحی و بدفهمی از اهداف و نحوه اجرای طرح؛ آموزش ناکافی معلمان در خصوص ماهیت طرح و هریک از مراحل اجرای طرح؛ عدم برگزاری کارگاه‌ها و دوره‌های ضمن خدمت به موقع و باکیفیت پیرامون پژوهش و چابستی و چگونگی اجرای درس پژوهی؛ عدم بهره‌گیری از مدرسان توانمند و باتجربه برای برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی؛ کم رنگ بودن یا چالشی نبودن مساله انتخابی؛ تصور اشتباه نسبت به زودبازدهی درس پژوهی در بهبود یادگیری دانش آموزان و زودبازدهی در متخصص شدن معلمان؛ تصور نادرست یکسان دانستن درس پژوهی با خوب تدریس کردن یا تولید طرح درس مطلوب؛ تصور اشتباه اینکه درس پژوهی بر معلم و انتقاد از کار او متمرکز است و فراموش کردن یادگیری دانش آموزان؛ ناقص و کامل نبودن گزارش‌های درس پژوهی؛ ناآگاهی

			معلمان از ملاک های ارزشیابی و عدم ارائه بازخورد مناسب به گزارش ها؛ عدم بهره گیری از معلمان بیرون از مدرسه و طرح یا داوران باتجربه جهت نقد و ارزیابی طرح؛
--	--	--	--

در راستای پاسخ گویی به سؤال دوم و تجزیه و تحلیل چالش ها و مشکلات تجربه شده مدیران و معلمان (جدول شماره ۳) مؤلفه های محوری (۱) فضای روانی و محیطی حاکم بر افراد (۲) تصنعی بودن تدریس (۳) انگیزه بیرونی تا درونی (۴) مشارکت نابرابر اعضاء در فرایند اجرای طرح (۵) دانش و مهارت ناکافی برای اجرای طرح استخراج گردید. همچنین نمونه هایی از مصادیق آن ها ارائه شده است.

۳. چه چارچوبی برای غلبه بر چالش های گزارش شده می توان ارایه کرد؟
با مطالعه ادبیات و مبانی نظری پژوهش و بررسی و تحلیل داده ها چارچوبی مفهومی برای برطرف شدن چالش های گزارش شده باتوجه به هر یک از مراحل ۹ گانه درس پژوهی پیشنهاد و ارائه می گردد.
(۱) تشکیل تیم: مشارکت یکسان و هماهنگی بین اعضاء برای اجرای تمام فرایندهای درس پژوهی وجود داشته باشد.

(۲) تعیین مسئله و اهداف: در تعیین مساله به همه ی درس ها به یک اندازه توجه شود و مسائل یادگیری دانش آموزان و موضوعاتی که معلمان در تدریس آن ها با مشکل مواجه هستند به عنوان مسئله طرح انتخاب گردد.

(۳) طراحی درس (تدوین طرح درس تحقیقاتی): همه اعضا در تدوین و پیشنهاد طرح درس مشارکت داشته باشند و طرح درس باتوجه به شرایط واقعی و امکانات موجود تهیه گردد.

(۴) تدریس اول و مشاهده: برای تدریس اول به توانایی های افراد و تجربه پیشین آنان توجه گردد. همچنین تدریس اول و دوم در شرایط طبیعی و کلاس های واقعی (با تعداد کامل دانش آموزان کلاس ها) انجام گردد.

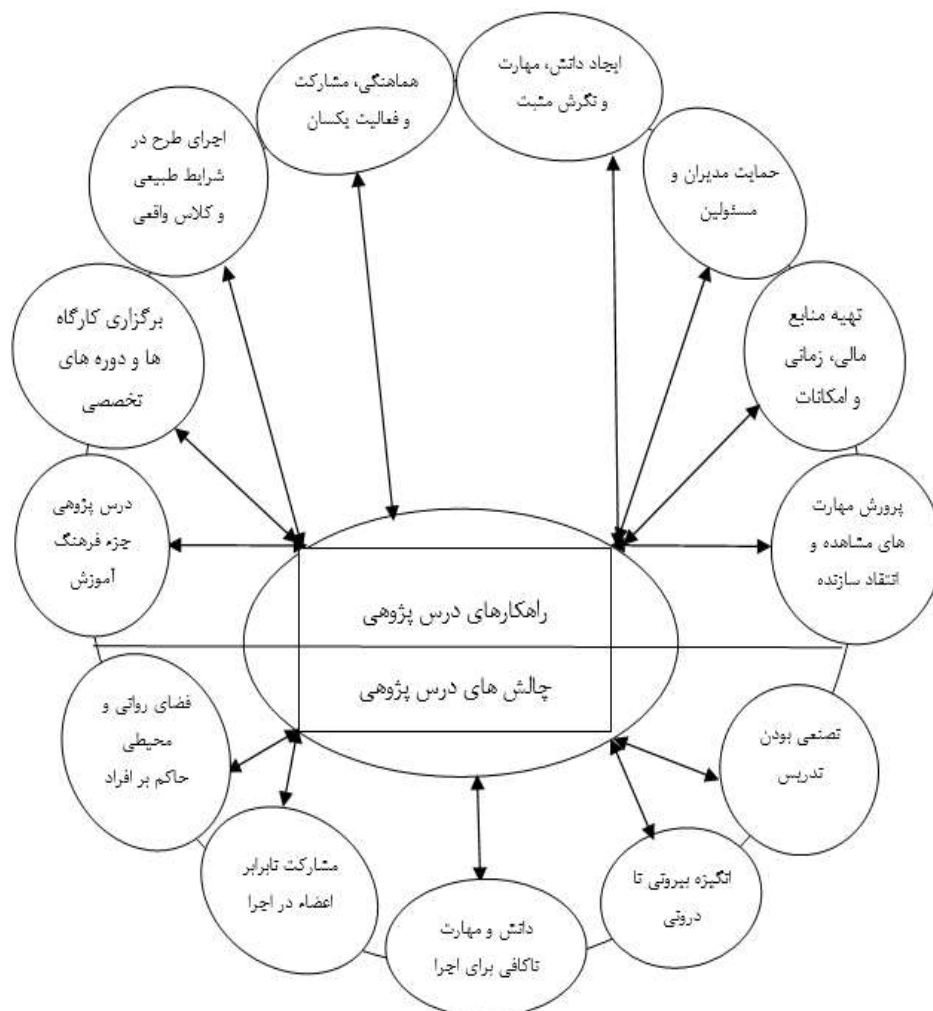
(۵) گزارش گیری و تدریس اول: به مشکلات یادگیری دانش آموزان و نقاط قوت و ضعف عملکرد معلم و اجرای حین طرح درس دقت و توجه گردد.

(۶) تجدیدنظر در طرح درس و اصلاح آن: با توجه به پیشنهادات اعضاء برای رفع مشکلات یادگیری دانش آموزان و برطرف شدن نقاط ضعف عملکرد معلم طرح درس دوباره نوشته و تدوین گردد.

(۷) تدریس دوم و مشاهده (طرح درس اصلاح شده): تدریس دوم روی کلاس دیگری که متفاوت با کلاس اول باشد اجرا گردد که تجربه قبلی دانش آموزان گروه اول بر نتایج واقعی طرح تاثیر منفی نداشته باشد.

(۸) ارزشیابی و بازاندیشی در فرایند آموزش: از داوران بیرون از مدرسه و افرادی که تجربه قوی از اجرای درس پژوهی دارند برای ارزیابی فرایند نهایی استفاده گردد.

۹) تکمیل گزارش درس پژوهی و به اشتراک گذاشتن نتایج: گزارش نهایی و نتایج طرح به هر دو صورت کتبی و فیلم در اختیار همه معلمان قرار گیرد.



شکل شماره ۱: چارچوب مفهومی تعامل چالش ها و راهکارهای اجرای موثرتر درس پژوهی در مدارس ابتدایی

در شکل شماره ۱ چارچوب مفهومی تعامل چالش ها و راهکارهای اجرای موثرتر درس پژوهی در مدارس ابتدایی با توجه به نتایج استخراج شده ترسیم شده است.

بحث و نتیجه گیری

پژوهش حاضر باهدف واکاوی تجربه مدیران و معلمان از اجرای طرح درس پژوهی در مدارس ابتدایی استان آذربایجان غربی انجام شد. تجربه مدیران و معلمان در ۴ مقوله (اشتراک گذاری دانش و تجربه معلمان؛ فرهنگ یادگیری تیمی و گروهی؛ توسعه دانش حرفه ای معلمان؛ اصلاح روش آموزش و بهبود یادگیری دانش آموزان) دسته بندی شد. نتایج به دست آمده با نتایج پژوهش های (Emamipour & Khakbaz, 2020)، (Sarkararani, 2016)، (Chokshi & Fernandez, 2004)، (Hassanzadeh, 2017)، (Sur Shajani et al, 2017)، همسو و همخوانی دارد.

همچنین چالش ها و مشکلات بیان شده در ۵ مقوله کلی (فضای روانی و محیطی حاکم بر افراد؛ تصنعی بودن تدریس؛ انگیزه بیرونی تا درونی؛ مشارکت نابرابر اعضاء در فرایند اجرای طرح؛ عدم برنامه ریزی مناسب اجرای طرح) دسته بندی شد. نتایج به دست آمده با نتایج پژوهش های (Emamipour & Khakbaz, 2020)، (Mustafa Nejad et al, 2017)، (Chokshi & Fernandez, 2004)، (Soleymani & Ahmadi, 2017)، (Eftekhari & Eftekhari, 2019)، همسو و همخوانی دارد.

در پایان چارچوب مفهومی تعامل چالش ها و راهکارهای اجرای موثرتر درس پژوهی در مدارس ابتدایی ارائه گردید.

مقوله اول تجربیات بدست آمده؛ اشتراک گذاری دانش و تجربه معلمان: در مرحله آخر فرایند درس پژوهی، گزارشی از عملکرد درس پژوهی بر روی درس مورد نظر آماده و با این کار ضمن مستندسازی فعالیت های تیم و نتایج کار آن ها، دانش حرفه ای تولید شده توسط تیم درس پژوهی بازتاب داده شده و با دیگران تبادل می گردد. این تبادل شامل ارائه گزارش توسط تیم به دیگران و دریافت و مطالعه گزارش های بازتابی دیگران توسط تیم درس پژوهی می شود. تیم درباره کل چرخه درس پژوهی بازتاب می دهد و گزارشی آماده می کند تا آنچه را که آموخته است با دیگران به اشتراک بگذارد.

مقوله دوم؛ فرهنگ یادگیری تیمی و گروهی: با اجرای درس پژوهی در مدارس زمینه برای شکل گیری سازمان گیرنده و یادگیری سازمانی در مدارس فراهم می شود. فرایندی که طی آن اعضای سازمان خطاها را کشف و برای اصلاح آن تلاش می کنند. در مدارس یادگیرنده همه افراد از یکدیگر می آموزند، و معلمان آن از راه تبادل اطلاعات و گفتگو به کسب نتایج مهمی نائل می شوند که این نتایج منجر به رشد و توسعه سازمان می گردد. اگر مشارکت و روحیه همکاری و تعاون را در دانش آموزان و تعامل آن ها به عنوان عاملی برای تحریک عقل در فرایند یاددهی یادگیری لازم می دانیم، لازم است دانش آموزان این روحیه و مشارکت تعاملی را در معلمان خود ببینند.

مقوله سوم؛ فرهنگ تفکر و پژوهش: در فرایند اجرای درس پژوهی، معلمان با مدد جستجوی راه های گوناگون و ترجیحاً نو، در فرایند آموزش و یادگیری تحول ایجاد کرده و بهسازی و حل مساله موجود در کلاس را محقق می سازند. معلمان در فرایند بررسی و مذاکره برای حل مشکل، سعی بر اجرای روش

های تدریس مبتنی بر حل مساله، کاوشگری و اکتشافی دارند و برای تصمیم گیری در امر آموزش بر جدیدترین یافته های پژوهشی تمرکز و تاکید دارند. همچنین معلمان با گزارش نویسی جهت اشاعه دانش و تجربیات خود با مهارت های پژوهشگری آشنا می گردند. از جمله کدهای باز مربوط به این مقوله؛ ارتقای مهارت، دانش و نگرش پژوهشگری معلمان؛ ارتقای سطح مطالعه و تحقیق مستمر معلمان؛ احساس مسئولیت بیشتر معلمان نسبت به مسائل آموزشی و یادگیری؛ تحریک کنجکاوی و پرسشگری معلمان؛ تمرکز بر ایده های مهم؛ تاکید بر یادگیری پژوهش محور؛ یادگیری مساله محور؛ ارتقای مهارت های حل مساله؛ مهارت های تفکر انتقادی می باشد.

مقوله چهارم؛ توسعه دانش حرفه ای معلمان: با تغییرات عمیقی که در ساختار نظام آموزشی، برنامه درسی و جمعیت دانش آموزی بوجود آمده، معلمان هم باید صلاحیت های مرتبط با این تغییرات را کسب نمایند، وقتی معلمان با مسائل و مشکلاتی مواجه می شوند، در فرایندی از تفکر و کاوش، با آن مسئله یا مشکل درگیر می شوند و سعی می کنند به راه های مختلفی آن را حل کنند حال اگر نتوانند با بسط دادن گنجینه دانش و تجربه خویش مشکل را حل کنند دچار اضطراب می شوند و این امر عاملی برای ناخشنودی آن ها از این حرفه خواهد شد. با اجرای طرح هایی همچون درس پژوهی، معلمان برای چالش های آموزش و یادگیری دانش آموزان در قالب یک تیم پژوهشی، از روش های علمی (نظریه های علمی) در تحلیل و بررسی پدیده های آموزش و یادگیری کلاس بهره می گیرند و انگیزه ی آنان برای مطالعه منابع تخصصی در جهت توسعه دانش حرفه ای شان ارتقا می یابد.

مقوله پنجم؛ اصلاح روش آموزش و بهبود یادگیری دانش آموزان: بهبود فرآیند آموزش، مستلزم برنامه ریزی، رهبری آموزش مداوم، ارزشیابی، پژوهش و بازنگری مداوم برنامه های آموزشی می باشد. در طرح درس پژوهی، معلمان برای رفع چالش آموزشی برنامه ریزی و طرح درسی را تدوین می نمایند و پس از اجرای آن طرح و تدریس اولیه، آن را تحلیل و بررسی می نمایند بدین صورت که نقاط قوت و ضعف و قابل پیگیری تدریس را مشخص می کنند و درجهت رفع نقاط ضعف پیشنهادات و راهکارهای علمی و تجربی می دهند. لذا برای اصلاح وضع آموزشی، از طریق همکاری حرفه ای سعی در ارتقای کیفیت عملکرد خود و رفع مسائل و مشکلات آموزشی و یادگیری دانش آموزان دارند.

مقوله اول چالش های بیان شده توسط مدیران و معلمان در اجرای طرح درس پژوهی، فضای روانی و محیطی حاکم بر افراد بود؛ جو حاکم بر فضای مدرسه و بی انگیزه بودن معلمان نسبت به انجام کارهای جمعی و پژوهشی مانعی در انجام و بهتر انجام شدن این طرح ها می گردد.

هر مربی یا دست اندرکار آموزشی، صرف نظر از اینکه چه نقشی را ایفا می کند، بر اساس مجموعه ای از ارزش ها و باورها در مورد اهداف اساسی آموزش و پرورش و چگونگی تبدیل آن ها به فرایندهای یاددهی و یادگیری، عمل می کند. نظام باور از سابقه فردی، تحصیلات رسمی و تجربه کلاسی نشأت می گیرد (Sergiovanni & Starratt, 2014).

عدم اعتماد متقابل بین معلمان باعث می شود که معلمان در بیان مسائل و مشکلات آموزشی کلاس خود احساس اطمینان نکنند و در مقابل انتقادات و پیشنهادات همکاران از خود مقاومت نشان دهند. در بعضی از موقعیت ها هم معلمان از بیان چالش ها و مسائل همکاران با آن ها رودربایستی داشته و از بیان آن به صورت مستقیم خودداری می کنند. لذا اجرای این طرح در وهله اول، مستلزم درجه بالایی از اعتماد متقابل بین معلمان و داشتن بینش و دیدگاه مثبت نسبت به فلسفه و اهداف این طرح است که در درک، حمایت و تعهد به رشد و پیشرفت حرفه ای آنان بازتاب می یابد.

مقوله دوم؛ تصنعی بودن تدریس: تدریس روی تعدادی از دانش آموزان که قبلاً درس موردنظر را آموزش دیده اند یا انتخاب مساله از درس های خاصی مثل ریاضی و علوم (به دروس دیگر کمتر توجه می شود) باعث تصنعی شدن تدریس ها در این طرح می گردد. هماهنگی با دانش آموزان و آماده کردن از قبل آنان برای اجرای تدریس و پاسخگویی به سوالات عامل دیگری است که باعث غیرواقعی بودن فرایند اجرای طرح می شود. لذا معلمان باید تدریس خود را در شرایط واقعی یعنی با همان تعداد دانش آموزی که دارند اجرا نمایند و همچنین در انتخاب دروس به همه درس ها توجه یکسانی داشته باشند و موضوعاتی انتخاب شوند که تکراری و کم رنگ نباشند، مسئله باید چالش برانگیز باشد.

مقوله سوم؛ انگیزه بیرونی تا درونی: انگیزش در معلمان به دو صورت درونی (از طرف دانش آموزان) و بیرونی (از طرف عوامل بیرونی مانند شرایط فیزیکی کار، اعمال مدیریت مطلوب و ...) می باشد. اگر عوامل درونی مورد رضایت معلمان باشد ولی عوامل بیرونی مطلوب نباشد، معلمان انگیزه خود را برای تدریس خوب از دست می دهند. انگیزه شرکت بیشتر معلمان در درس پژوهی کسب رتبه و امتیازات مربوط به ارزشیابی عملکرد سالانه آن هاست. تعداد اندکی از معلمان جهت کسب تجربه و افزایش دانش و مهارت شغلی در این طرح شرکت می نمایند. حتی بعضی از معلمان به اجبار مدیر مدرسه در درس پژوهی شرکت می کنند.

مدیران و مسئولین می توانند تفاوتی را در موفقیت یا شکست درس پژوهی ایجاد نمایند. لذا برای اینکه چرخه درس پژوهی ادامه داشته باشد، آنان باید با حمایت های بیرونی خود، راهبردهایی برای ایجاد علاقه در بین معلمان نسبت به درس پژوهی ایجاد نمایند.

مقوله چهارم؛ مشارکت نابرابر اعضاء در فرایند اجرای طرح: گاهی در اجرای طرح فقط یک یا دو نفر مشارکت دارند و تمام فعالیت ها را انجام می دهند و بقیه کاملاً ساکت هستند و نظری نمی دهند و منتظر هستند اعضای دیگر فرایند را تمام کنند. تقسیم بندی وظایف و مسئولیت ها به این معنی نیست که افراد وظایف خود را به صورت مستقل و بدون مشارکت سایر اعضاء انجام دهند بلکه باید همه ی اعضا در تمام زمینه ها و فرایندهای اجرای طرح (تعیین و انتخاب مسئله، تدوین طرح درس، اجرای تدریس، نقد و بررسی تدریس اول، تدوین طرح دوم و به اشتراک گذاری نتایج و تجربیات) تشریک مساعی و همکاری یکسان داشته باشند.

مقوله آخر؛ دانش و مهارت ناکافی معلمان برای اجرای طرح: چالش های مربوط به این مقوله مربوط به دانش ناکافی از ماهیت درس پژوهی، که منجر به تصورات سطحی و بدفهمی از آن می شود که می تواند به این دلایل باشد که معلمان بیشتر از طریق بخشنامه و توضیحات مدیر با این طرح آشنا می شوند و همچنین دوره ها یا کارگاه های آموزشی موثری در این رابطه برای آشنایی و ایجاد انگیزه معلمان برگزار نمی گردد. در نتیجه معلمان هم به صورت یک رفع تکلیف نه حل یک مساله احساس شده فرایند شیوه نامه را اجرا می نمایند. از جمله کدهای باز مربوط به این مقوله؛ تصور اشتباه نسبت به زودبازدهی درس پژوهی در بهبود یادگیری دانش آموزان و زودبازدهی در متخصص شدن معلمان؛ تصور نادرست یکسان دانستن درس پژوهی با خوب تدریس کردن یا تولید طرح درس مطلوب؛ تصور اشتباه اینکه درس پژوهی بر معلم و انتقاد از کار او متمرکز است و فراموش کردن یادگیری دانش آموزان می باشد.

تعارض منافع / حمایت مالی

نتایج پژوهش حاضر با منافع هیچ ارگان و سازمانی در تعارض نیست و بدون حمایت مالی انجام شده است.

منابع

- Bjulan, R., & Mosvold, R (2015). Lesson study in teacher education: Learning from a challenging case. *Teaching and Teacher Education*, 52, pp 83-90.
- Boran, E., Tarim. K., Bulut Ozsezer, S. (2018). The Effect Of Lesson Study On The Perceptions Of Mathematics Teachers About Subject Area Cmpetencie. *European Journal of Education Studies*, Volume 5 Issue 8. doi: 10.5281/zenodo.2529510. Available on-line at: www.oapub.org/edu.
- Chokshi, S., & Fernandez.C. (2004). Challenges to Importing Japanese Lesson Study: Concerns, Misconceptions, and Nuances. *Phi Delta Kappa*, 38(7), 520-525.
- Eftekhari, H., Eftekhari, J. (2019). Lesson study, challenges, consequences and solutions. *Quarterly journal of Education studies*, No. 13, 89-77. [In Persian].
- Emamipour, Z., Khakbaz, A. S. (2020). Study of the challenges of elementary school teachers' exposure to lesson study: A case study. *Two Quarterly Journal of Theory and Practice in the Curriculum*, 13 (7), 234-207. [In Persian].
- Goertz,G., Mahoney, James. (2012). *A Tale of Two Cultures: Qualitative and Quantitative. Research in The Social Sciences*. Oxford: Princeton University Press.
- Hassanzadeh Sur Shajani, R., Omidian, M. (2017). Investigating the role of teachers in promoting students' research spirit. *Fourth National Conference on Sustainable Development in Educational Sciences and Psychology, Social and Cultural Studies*. [In Persian].
- Jacobs, D. (2012). Development and Vocational Education of Science and Physics Teachers in Japan Japanese Approach in Development: "Lesson Study". *Ankara University Faculty of Educational Sciences Magazine*, 45(2), 33-54.

- Lewis, C. (2002). Does Lesson Study Have a Future in the United States? Nagoya Journal of Education and Human Development, 1(1), 1-23.
- Lewis, C. (2006). Lesson Study in North America: Progress and Challenges. Phi Delta Kappan, 88(4), 273-281.
- Lewis, C; Perry, R & Friedkin, S. (2009). Lesson Study as Action Research, In S. Noffke and B. Somekh (Eds). The Sage Handbook of Educational Action Research, pp: 142-165.
- Methodology for compiling lesson study in the academic year 2020-2021. National Secretariat for Improving School Learning and Research based in Tehran. [In Persian].
- Mustafa Nejad, Ch., Savareh, O., Khakzad, F., and Akbarzadeh, Z. (2017). Investigating the effect of lesson study on teaching motivation and self-efficacy of physical education teachers in Piranshahr, Journal of Sports Management, 30, 168-151. [In Persian].
- Richardson, J. (2004). Lesson Study: Teachers Learn How to Improve Instruction. Tools for Schools, 7(4), 1-6.
- Sarkar Arani, M. R; Shibata, Y & Matoba, M. (2007). Delivering Jugyon Kenkyuu for Reframing Schools as Learning Organizations: An Examination of the Process of Japanese School Change. Nagoya journal of Education and Human Development. Vol. 3. PP: 25-36. [In Persian].
- Sarkararani, M. R. (2016). Global movement to improve teacher education. Tehran: Ministry of Education, Research Institute of Education. [In Persian].
- Sergiovanni, T. J., & Starratt, R. J. (2014). *Supervision: A Redefinition*. New York, NY: McGraw-Hill.
- Soleymani, E. Ahmadi, A.(2017). Identifying the Obstacles to Implementing Lesson-Study: A Case Study of Primary Schools of Education in Ardebil (A Mixed Method). *Journal of Research in Teaching*, Vol 5, No 1, Spring 2017. [In Persian].
- Strauss A, Corbin J (2008). *Basics of qualitative research: techniques and procedures for developing grounded theory*. 3rd ed. Thousand Oak London New Delhi: Sage Publications Inc.
- Watankhah, H. (2021). Lesson study. Growth of elementary education, Volume 21, Number 2, Winter 2021. [In Persian].